**15 minutos - Discusión del Código de Holanda**

Utilizando el Código Holanda para guiarle en su búsqueda de empleo.

¿Qué es el Código de Holanda? John L. Holland fue un psicólogo de la Universidad Johns Hopkins

que tenía la teoría de que "la elección de una vocación es una expresión de la personalidad". De acuerdo a

el Comité de Premios Científicos ", su investigación muestra que las personalidades buscan y

florecen en ambientes de carrera que se adapten y que puestos de trabajo y entornos de carrera son clasificables por

las personalidades que florecen en ellos ". Obviamente, el gobierno de Estados Unidos estuvo de acuerdo por lo que adoptaron

su modelo en los EE.UU. Departamento de Trabajo. Obtenga más información en http://online.onetcenter.org

Desarrolló la Holanda Hexágono. Cada letra representa

un ambiente de trabajo en particular y se corresponde a un particular,

rasgo de la personalidad o tarea. La gente busca ambientes

donde pueden utilizar sus habilidades y capacidades y expresar

sus valores y actitudes.

Realista = Hacedor

Investigador = Pensador

Artístico = Creador

Social = Ayudante

Emprendedor = Persuader

Convencional = Organizador

\* Esto no quiere decir que hay sólo seis tipo de personas,

lo que significa es que se puede asociar a cada uno de los seis tipos en orden de preferencia.

Vea a continuación gráfico.